

## Du dialogue National au local:



**Comment le DGS et la DRH détournent  
la représentativité des syndicats  
et la démocratie sociale dans notre collectivité**

**Comme l'illustre ce croquis, le dialogue social en  
mairie d'Arles est en grande souffrance**

### **Pourquoi?**

Dans une logique de restrictions budgétaires, le DGS et la DRH imposent à tous les services une coupe en règle dans la baisse des effectifs.

Un service pilote tel que le service RH a fait les frais de cette politique néfaste pour la bonne marche du service public.

Ces deux hauts responsables de notre collectivité ont trouvé **une astuce** pour détourner la représentativité syndicale du personnel en organisant des réunions de travail en parallèle des groupes de travail avec les syndicats sur les questions relatives aux critères CAP et mobilité avec quelques cadres sélectionnés à la volée.

**Nous remarquons que le DGST ne fait pas partie des cadres sélectionnés !!!**

La CGT considère que la méthode est plus que détestable et ce type de disposition prouve bien que l'organigramme de la DRH n'est pas étoffé, notamment, par des cadres de catégorie B.

**La RH n'est pas en capacité à traiter seule toutes ces réformes dont les syndicats ne veulent pas.**

En outre, ce procédé permet au duo DGS/DRH de diffuser leurs responsabilités sur l'ensemble des cadres présents à ses réunions alors que dans chaque syndicat, il existe des sections cadres élues par le personnel.

N'est-ce pas l'exemple criant qui démontre que l'administration est dans une logique de **mise à l'écart des représentants du personnel ?**

Et cela, afin d'imposer une restriction budgétaire **sans avoir à négocier avec les syndicats.**

**Tout cela bien entendu se fera sur le dos des agents de notre collectivité et à leur insu !!!**

**La CGT n'entend pas revoir seulement l'organigramme de la DRH mais bien tous les rapports et les différends qui l'opposent à la politique sociale menée par le DGS et la DRH.**

Nous avons appris par la presse que Monsieur le Maire était prêt à endosser le rôle de médiateur en qualité de président d'un groupe de pilotage. Monsieur le Maire a pris conscience, un peu tardivement à notre sens, que les rouages du fonctionnement de l'administration ont grippé suite au boycottage unitaire des quatre organisations syndicales.

**Que cela ne tienne !!!**

**Car il y a bien rupture du dialogue social dans notre collectivité.**

**“Gouverner, c'est faire croire.”**

De Nicolas Machiavel